



COMUNE di ROSSANO

www.comune.rossano.cs.it

Assessorato alla Pubblica Istruzione

Servizio
Pubblica Istruzione

Responsabile del procedimento
Dr.ssa S. Promenzio

DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 1471 del 15-11-2013

OGGETTO: Liquidazione produttività di cui all'art. 11, del C.C.D.I. approvato con D.G.M. n.220 del 09/08/07 per l'anno 2010.-

Premesso che:

- Il contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2007, approvato con delibera n.220 del 09/08/2007, all'art. 11, stabilisce i criteri per l'incentivazione della produttività fissando in € 29.800,00 le risorse annuali da destinare alla produttività (65% produttività collettiva e 35% produttività individuale);
- Per gli anni 2010, 2011 e 2012 non si è proceduto alla liquidazione della produttività collettiva, pertanto allo stato si rende necessario attivare tutti gli adempimenti necessari per procedere in tempi brevi alla liquidazione dell'istituto, previa valutazione dei dipendenti, secondo l'apposita scheda di valutazione di cui al C.C.D.L. del 2007 (Tabella C);

Vista:

- La D.G.M. n.241 del 21/08/2013, con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2012 prevista dall'art.10, comma 1, lettera b) del Dlgs n.150/09;
- La determina dirigenziale n.1161 del 04/09/2013, con la quale sono state ripartite fra i settori dell'Ente le risorse disponibili per la produttività individuale per gli anni 2010 - 2011 - 2012, per come rettificata con successiva Determinazione Dirigenziale n.1355 del 25/10/2013;
- Considerato che allo stato ogni dirigente deve provvedere per il proprio settore di competenza alla liquidazione della indennità in favore dei dipendenti, previa valutazione degli stessi mediante apposita scheda di valutazione come da "Tabella C" allegata al contratto decentrato approvato con D.G.M. n.220 del 09/08/2007;

Tenuto conto che:

- in base alle risorse disponibili, per ogni anno di riferimento è stato determinato l'importo da assegnare ad ogni dirigente del settore in base al numero di dipendenti in forza nello stesso, tenuto altresì conto di eventuali progetti di produttività individuale già liquidati;
- per l'anno 2010 al Settore "Cultura e Marketing Territoriale" sono stati resi disponibili € 1.488,00 da utilizzare per l'erogazione dell'istituto della produttività collettiva a n. 6 dipendenti in forza al settore;
- l'importo pro-capite massimo erogabile, ammontante ad € 248,00 è stato calcolato dividendo l'importo assegnato al settore di riferimento per il numero dei dipendenti in forza nel settore;

Viste le schede di valutazione, in atti, dalle quali si evince il punteggio riportato da ogni singolo dipendente a seguito di avvenuta valutazione da parte del dirigente per l'anno 2010;

considerato che:

- sulla base dei criteri di cui alla tabella che segue ad ogni dipendente sarà liquidato l'importo così determinato:
da 0 a 60 punti = valutazione insufficiente;
da 61 a 80 punti = valutazione all'80% dell'importo procapite;
da 81 a 90 punti = valutazione al 90% dell'importo procapite;
da 91 a 100 = valutazione al 100% dell'importo procapite;
- pertanto, sulla base dei citati criteri, e sulla base del punteggio riportato nella scheda di valutazione, necessita liquidare per l'anno 2010, ai dipendenti sotto elencati del settore "Cultura e Marketing Territoriale" l'indennità segnata a fianco di ciascun nominativo:

Cognome e nome	Anno 2010
Longo Anna	248,00
Curia Salvatore	223,20
Del Zio Annamaria	223,20
Veneziano Alfredo	248,00
Placonà Pietro	248,00
Laurenzano Antonio	198,40

- Ritenuto di provvedere in merito;

Visti e richiamati

- Il Testo Unico degli Enti Locali approvato con Dlgs n.267/00, art. 183;
- Il decreto legislativo n.165 del 2001 e sue mm.ii.;

- Lo statuto ed il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Rossano;
- C.C.N.L. dei dipendenti degli EE. LL. attualmente in vigore;
- Il C.C.D.I. di cui alla D.G.M. n.220 del 2007;
- Visto il D.lvo n.150/09;

Tanto premesso,

DETERMINA

1. Di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono tutti integralmente confermati, la liquidazione della produttività in favore dei dipendenti sotto elencati relativa all'anno 2010:

Cognome e nome	Anno 2010
Longo Anna	248,00
Curia Salvatore	223,20
Del Zio Annamaria	223,20
Veneziano Alfredo	248,00
Placonà Pietro	248,00
Laurenzano Antonio	198,40

2. Di dare atto che la complessiva spesa di € 1.388,80, graverà sugli appositi capitoli di Bilancio 2013, residui passivi anno 2010, per come analiticamente indicato nella relazione contabile dell'ufficio di Ragioneria, allegata al presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr. ssa S. Promenzio



IL DIRIGENTE
Dr. G. Passavanti

TABELLA C

SCHEMA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PERMANENTE PER LA
PRODUTTIVITA' COLLETTIVASettore: MARKETING TERRITORIALE Dipendente: CURIA SANDRE ANNO 2010

CATEGORIE	A - B		C - D		TOTALE PARZIALE
	A	B	C	D	
1) Impegno e qualità delle prestazioni individuali	5	75	6	75	
a) Capacità di adattamento all'innovazione organizzativa.	1	15	1	13	
b) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità connesse al programma di produttività	1	15	1	13	
c) Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.	1	15	1	13	
d) Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori.	1	15	1	13	
e) Rapporti con l'utenza.	1	15	1	13	
f) Capacità di autoaggiornamento			1	10	
2) Risultati conseguiti	1	25	1	25	
a) minimo	1	2	1	2	
b) mediocre	3	5	3	5	
c) buono	6	8	6	8	
d) elevato	9	15	9	15	
e) massimo	16	25	16	25	
	Totale		Totale		90

I punteggi riportati rispettivamente nelle colonne delle categorie A/B e C/D sono i minimi ed i massimi punteggi attribuibili alle voci corrispondenti.



TABELLA C

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PERMANENTE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Settore: **MARKETING TERRITORIALE** Dipendente: DEL ZIO ANNO 2010

CATEGORIE	A - B		TOTALE PARZIALE	C - D		TOTALE PARZIALE
	A	B		C	D	
1) Impegno e qualità delle prestazioni individuali	5	75		6	75	
a) Capacità di adattamento all'innovazione organizzativa.	1	15		1	13	
b) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità connesse al programma di produttività	1	15		1	13	
c) Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.	1	15		1	13	
d) Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori.	1	15		1	13	
e) Rapporti con l'utenza.	1	15		1	13	
f) Capacità di autoaggiornamento				1	10	
2) Risultati conseguiti	1	25		1	25	
a) minimo	1	2		1	2	
b) mediocre	3	5		3	5	
c) buono	6	8		6	8	
d) elevato	9	15		9	15	
e) massimo	16	25		16	25	
	Totale			Totale		90

I punteggi riportati rispettivamente nelle colonne delle categorie A/B e C/D sono i minimi ed i massimi punteggi attribuibili alle voci corrispondenti.

TABELLA C

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PERMANENTE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Settore: **MARKETING TERRITORIALE** Dipendente: LONGO A. ANNO 2010

CATEGORIE	A	- B	TOTALE PARZIALE	C - D	TOTALE PARZIALE
1) Impegno e qualità delle prestazioni individuali	5	75		6	75
a) Capacità di adattamento all'innovazione organizzativa.	1	15		1	13
b) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità connesse al programma di produttività	1	15		1	13
c) Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.	1	15		1	13
d) Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori.	1	15		1	13
e) Rapporti con l'utenza.	1	15		1	13
f) Capacità di autoaggiornamento				1	10
2) Risultati conseguiti	1	25		1	25
a) minimo	1	2		1	2
b) mediocre	3	5		3	5
c) buono	6	8		6	8
d) elevato	9	15		9	15
e) massimo	16	25		16	25
		Totale	-	Totale	100

I punteggi riportati rispettivamente nelle colonne delle categorie A/B e C/D sono i minimi ed i massimi punteggi attribuibili alle voci corrispondenti.

fw

TABELLA C

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PERMANENTE PER LA
PRODUTTIVITA' COLLETTIVASettore: **MARKETING TERRITORIALE** Dipendente: VENEZIANO ANNO 2010

CATEGORIE	A		TOTALE PARZIALE	C - D		TOTALE PARZIALE
	-	B		-	D	
1) Impegno e qualità delle prestazioni individuali	5	75		6	75	
a) Capacità di adattamento all'innovazione organizzativa.	1	15		1	13	
b) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità connesse al programma di produttività	1	15		1	13	
c) Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.	1	15		1	13	
d) Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori.	1	15		1	13	
e) Rapporti con l'utenza.	1	15		1	13	
f) Capacità di autoaggiornamento				1	10	
2) Risultati conseguiti	1	25		1	25	
a) minimo	1	2		1	2	
b) mediocre	3	5		3	5	
c) buono	6	8		6	8	
d) elevato	9	15		9	15	
e) massimo	16	25		16	25	
		Totale	-	Totale	100	

I punteggi riportati rispettivamente nelle colonne delle categorie A/B e C/D sono i minimi ed i massimi punteggi attribuibili alle voci corrispondenti.

TABELLA C

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PERMANENTE PER LA
PRODUTTIVITA' COLLETTIVASettore: MARKETING TERRITORIALE Dipendente: PLACONA PIETRO ANNO 2010

CATEGORIE	A - B		TOTALE PARZIALE	C - D		TOTALE PARZIALE
	A	B		C	D	
1) Impegno e qualità delle prestazioni individuali	5	75		6	75	
a) Capacità di adattamento all'innovazione organizzativa.	1	15		1	13	
b) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità connesse al programma di produttività	1	15		1	13	
c) Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.	1	15		1	13	
d) Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori.	1	15		1	13	
e) Rapporti con l'utenza.	1	15		1	13	
f) Capacità di autoaggiornamento				1	10	
2) Risultati conseguiti	1	25		1	25	
a) minimo	1	2		1	2	
b) mediocre	3	5		3	5	
c) buono	6	8		6	8	
d) elevato	9	15		9	15	
e) massimo	16	25		16	25	
	Totale			Totale		100

I punteggi riportati rispettivamente nelle colonne delle categorie A/B e C/D sono i minimi ed i massimi punteggi attribuibili alle voci corrispondenti.

TABELLA C

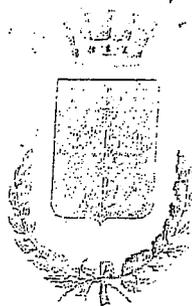
SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE PERMANENTE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Settore: **MARKETING TERRITORIALE** Dipendente: LAURENZANO ANTONIO ANNO 2010

CATEGORIE	A	- B	TOTALE PARZIALE	C - D	TOTALE PARZIALE
1) Impegno e qualità delle prestazioni individuali	5	75		6	75
a) Capacità di adattamento all'innovazione organizzativa.	1	15		1	13
b) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità connesse al programma di produttività	1	15		1	13
c) Iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.	1	15		1	13
d) Idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori.	1	15		1	13
e) Rapporti con l'utenza.	1	15		1	13
f) Capacità di autoaggiornamento				1	10
2) Risultati conseguiti	1	25		1	25
a) minimo	1	2		1	2
b) mediocre	3	5		3	5
c) buono	6	8		6	8
d) elevato	9	15		9	15
e) massimo	16	25		16	25
		Totale		Totale	80

I punteggi riportati rispettivamente nelle colonne delle categorie A/B e C/D sono i minimi ed i massimi punteggi attribuibili alle voci corrispondenti.

Luca



CITTA' DI ROSSANO
Provincia di Cosenza

SETTORE 1
RISORSE e PROGRAMMAZIONE
Servizio
Impegni di Spesa e Mandati di Pagamento

Allegato alla Determina Dirigenziale n° _____ del _____

OGGETTO: Liquidazione produttività di cui all'art. 11 del l. l. d. l. approvato con D. G. n. n. 200 del 09.08.2007 per l'anno 2010 - pubblica istruzione;

Visto di competenza contabile, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 118 del 2011, e per la competenza contabile, e per la competenza contabile, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 118 del 2011, il presente impegno è € _____ assunto sulle disponibilità esistenti sui capitoli del P.E.G., Bilancio esercizio finanziario 2011.

Cap. <u>4116</u>	Interv. <u>1010801</u>	Impegno n° <u>4090/6</u>	€ <u>1388,80</u>
Cap. <u>4117</u>	Interv. <u>1010801</u>	Impegno n° <u>1615/5</u>	€ <u>330,53</u>
Cap. <u>289</u>	Interv. <u>1010804</u>	Impegno n° <u>2160/13</u>	€ <u>118,05</u>

Annotazioni:

Rossano li 12.11.2013

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. Antonio Le Fosse

(Rag. Scigliano Angelo)