



CITTA' di ROSSANO
 (Provincia di Cosenza)
 www.comune.rossano.cs.it

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale – N. 33

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2013.

<p>L'anno DUEMILAQUINDICI, addì VENTINOVE, del mese di GENNAIO, in Rossano, nella Casa Comunale, alle ore 10,30, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge. Sono presenti i Sigg.:</p>	<p>PARERI Sulla proposta di deliberazione (art.49, comma 1°, D.L.vo 267/2000)</p>																																
<table border="0"> <tr> <td>1. Antoniotti Giuseppe</td> <td>Sindaco</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Presente</td> <td><input type="checkbox"/> Assente</td> </tr> <tr> <td>2. Caputo Guglielmo</td> <td>Vice Sindaco</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Presente</td> <td><input type="checkbox"/> Assente</td> </tr> <tr> <td>3. Alfieri Rodolfo</td> <td>Assessore</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Presente</td> <td><input type="checkbox"/> Assente</td> </tr> <tr> <td>4. Chiarello Natale</td> <td>Assessore</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Presente</td> <td><input type="checkbox"/> Assente</td> </tr> <tr> <td>5. Federico Giandomenico</td> <td>Assessore</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Presente</td> <td><input type="checkbox"/> Assente</td> </tr> <tr> <td>6. Otranto Eugenio</td> <td>Assessore</td> <td><input type="checkbox"/> Presente</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Assente</td> </tr> <tr> <td>7. Pizzuti Stella</td> <td>Assessore</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Presente</td> <td><input type="checkbox"/> Assente</td> </tr> <tr> <td>8. Stamile Sergio</td> <td>Assessore</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Presente</td> <td><input type="checkbox"/> Assente</td> </tr> </table>	1. Antoniotti Giuseppe	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente	2. Caputo Guglielmo	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente	3. Alfieri Rodolfo	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente	4. Chiarello Natale	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente	5. Federico Giandomenico	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente	6. Otranto Eugenio	Assessore	<input type="checkbox"/> Presente	<input checked="" type="checkbox"/> Assente	7. Pizzuti Stella	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente	8. Stamile Sergio	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente	<p>PER LA REGOLARITA' TECNICA Ufficio Personale</p>
1. Antoniotti Giuseppe	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente																														
2. Caputo Guglielmo	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente																														
3. Alfieri Rodolfo	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente																														
4. Chiarello Natale	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente																														
5. Federico Giandomenico	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente																														
6. Otranto Eugenio	Assessore	<input type="checkbox"/> Presente	<input checked="" type="checkbox"/> Assente																														
7. Pizzuti Stella	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente																														
8. Stamile Sergio	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente																														
<p>Assume la presidenza Giuseppe Antoniotti nella sua qualità di Sindaco, con l'assistenza del Segretario Generale dr. Nicola Middonno. Constatato che il numero dei presenti è legale, il Presidente dichiara aperta la seduta e sottopone alla Giunta la trattazione dell'argomento in oggetto.</p>	<p>Si esprime parere favorevole con riferimento a leggi e regolamenti vigenti in materia e con le motivazioni espresse in delibera.</p>																																
	<p>Data 29/01/2015 IL DIRIGENTE F.to dr. Angelo Maria Savazzi</p>																																
	<p>PER LA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49, comma 1°, D.L.vo 267/2000)</p>																																
	<p>Si esprime parere favorevole con riferimento a leggi e regolamenti vigenti in materia e con le motivazioni espresse in delibera.</p>																																
	<p>Data _____ IL DIRIGENTE F.to dr. Antonio Le Fosse</p>																																
	<p>Visto se ne attesta la copertura finanziaria (art. 153, comma 5°, D.L.vo 267/2000)</p>																																
	<p>Il relativo impegno di spesa n. _____ per complessivi € _____ viene annotato sul Cap. _____ Bil. _____ Int. _____</p>																																
	<p>Data _____ IL DIRIGENTE F.to dr. Antonio Le Fosse</p>																																

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ✓ in applicazione dell'art. 10, comma 1 lettera b) del D.Lvo n. 150/2009 e ss.mm.ii. gli Enti locali devono dotarsi annualmente di uno strumento denominato "*Relazione sulla Performance*", mediante il quale l'Amministrazione comunale "*evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti, rispetto ai singoli obiettivi programmati (...), con rilevazione degli eventuali scostamenti*";
- ✓ con deliberazione di Giunta comunale n. 251 del 12/9/2013 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* e dei connessi istituti premiali;
- ✓ con deliberazione del Consiglio comunale n. 58 del 27 novembre 2013 è stato approvato il Bilancio di previsione esercizio finanziario 2013, Bilancio pluriennale 2013/2015 e Relazione Previsionale e Programmatica 2013/2015;
- ✓ con deliberazione di Giunta comunale n. 347 del 5 dicembre 2013 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione;
- ✓ con deliberazione della Giunta comunale n. 349 del 12.12.2013 è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi assegnati ad ogni dirigente di settore;

Vista la Relazione sulla *Performance* anno 2013, allegata e parte integrante del presente provvedimento, contenente i risultati conseguiti con riferimento alla performance organizzativa e le schede di valutazione individuale dei dirigenti, come proposti dall'Organismo Indipendente di Valutazione e approvati definitivamente con decreti sindacali n. 31413 del 22/10/2014 e n. 37616 del 23/12/2014

Dato atto

- che la Relazione sulla *performance* 2013 si compone di un parte generale che descrive il contesto organizzativo dell'Ente, fornisce la misurazione della performance generale di Ente, descrive sinteticamente il sistema di misurazione della performance individuale e descrive il percorso seguito per l'elaborazione della medesima relazione;
- che l'allegato 1 della Relazione sulla *performance* 2013 fornisce gli esiti della misurazione e valutazione della *performance* organizzativa dei settori e servizi in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente;
- che l'allegato 2 della Relazione sulla *performance* 2013 contiene le schede di valutazione individuale dei dirigenti per come proposti dall'Organismo Indipendente di Valutazione e approvati con decreto sindacale;
- che detta Relazione sulla *Performance* anno 2013 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, mediante l'approvazione del "*Documento di Validazione della Relazione sulla Performance*", trasmesso in data 29/01/2015 e acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 2559 del 29/01/2015, che materialmente allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Rilevato che, per come si evince dalla Relazione sulla *Performance*, regolarmente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, sulla base della valutazione dei *report* dei dirigenti, nonché dell'analisi dei risultati e degli obiettivi raggiunti, delle capacità manageriali espresse e dai comportamenti organizzativi adottati, l'apparato burocratico abbia risposto sufficientemente agli obiettivi assegnati, raggiungendo, in base alla metodica valutativa adottata per la valutazione dei risultati, una valutazione compresa tra il 67 e l'84 %;

Ritenuto di dover provvedere in merito approvando la relazione sulla Performance per l'anno 2013 nonché autorizzando la liquidazione dell'indennità contrattualmente previste, in applicazione rigorosa di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance* approvato con deliberazione della giunta comunale n. 251 del 12/9/2013;

Visto il TUEL approvato con d.lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii.;

Visto il d.lsg. 150/2009 e ss.mm. e ii.;

Visto l'art. 4, comma 2, del d.Lgs. n. 165/2001;

Visti i CC.CC.NN.LL. vigenti per l'area dirigenziale e per i dipendenti;

Visto l'art. 35 del vigente Regolamento di Contabilita' dell'Ente;

DELIBERA

- ✓ Di approvare, per i motivi esposti in premessa, la Relazione alla performance per l'anno 2013 e i relativi allegati ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del d.gs. n. 150/2009, che materialmente allegata al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
- ✓ Di incaricare il Servizio Personale a porre in essere tutti gli adempimenti finalizzati alla liquidazione delle indennità contrattualmente previste;
- ✓ Di dare atto che le liquidazioni delle indennità di risultato e della produttività potranno avvenire nei limiti delle risorse disponibili nei rispetti fondi di alimentazione del salario accessorio, dei dirigenti e del personale del comparto;
- ✓ Di dare atto che le liquidazione delle indennità di risultato e della produttività potrà avvenire in base agli esiti delle valutazioni individuali, in applicazione delle regole previste dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance* vigente nel 2013.

Il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 34, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii..