



## PARTE II: La relazione economico - finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

E' opportuno ricordare che la disciplina relativa al fondo risorse decentrate, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata innovata dal D.Lgs. 150/2009 e dal D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, e che le principali nuove norme di riferimento sono ora rappresentate:

- dall'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, laddove condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei *“limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”*;
- dall'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010, ove si stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;
- Legge n. 147/2013 *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2014)”*, in particolare l'articolo 1, commi da 452 a 456;
- D.L. n. 16/2014 convertito in legge n. 68/2014 *“Disposizioni urgenti in materia di finanza locale, nonché misure volte a garantire la funzionalità dei servizi svolti nelle istituzioni scolastiche”*, in particolare l'art. 4, commi 1 e 3;
- D.L. n. 90/2014 convertito in legge n. 114/2014 *“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”*, in particolare articoli 9 e 13.

Da quanto sopra espresso deriva, conformemente alle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 20/2015; che:

- a partire dal 1 gennaio 2015 non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);



Il richiamato art. 40 quinquies pone delle precondizioni per l'applicazione degli incrementi facoltativi del fondo, richiedendo che l'ente locale rispetti:

a) i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale (nel caso dell'art. 26, comma 2, CCNL 23/12/199 il limite percentuale ivi previsto);

b) i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni e, dunque:

- l'incidenza della spesa di personale sul totale delle spese correnti inferiore al 50%;
- la riduzione progressiva della spesa assoluta di personale nei limiti del triennio di riferimento 2011-2013;
- i limiti alle assunzioni previsti dalle norme (art. 1, commi 557 e ss. e comma 562, della legge 296/2006);
- i vincoli di bilancio e, dunque, le previsioni degli stanziamenti;
- il rispetto del patto di stabilità;
- il rispetto di ogni altro strumento di contenimento della spesa, come ad esempio quelli disposti dall'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 che dispone, in linea di principio:
  - la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
  - la razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico - amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
  - il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

c) i principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2064 del 29.12.2015.

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 26, comma 1 lett. A del CCNL 23/12/1999, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997 (ART.26, C.1 LETT.A CCNL 23/12/99) | 70.677,15 |

L'Ente ha provveduto a ricostruire il fondo del 2013 e del 2014 con il nuovo importo.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                                     | Importo          |
|---|------------------|
| ART.26, C.1 LETT.D CCNL 23/12/99 <sup>(1)</sup> | 2.419,32         |
| ART. 23,COMMA 3 CCNL 22/02/06                   | 3.406,82         |
| ART. 4 COMMA 4 CCNL 14/05/07                    | 2.048,16         |
| ART. 16 COMMA 4 punto 1 CCNL 22/02/10           | 4.523,53         |
| ART. 5 COMMA 4 CCNL 03/08/10                    | 2.392,25         |
| <b>TOTALE</b>                                   | <b>14.790,08</b> |

Si riportano le tabelle di calcolo dei monti salari:

| ARTICOLO                | CCNL     | ANNO | Percentuale | Trattamento economico | Salario Accessorio | TOTALE MONTE SALARI | Incremento |
|-------------------------|----------|------|-------------|-----------------------|--------------------|---------------------|------------|
| ART.26, C.1 LETT.D      | 23/12/99 | 1997 | 1,25%       | 64.515,00             | 0,00               | 64.515,00           | 806,44     |
| ART. 23,COMMA 3         | 22/02/06 | 2001 | 1,66%       | 205.230,00            | 0,00               | 205.230,00          | 3.406,82   |
| ART. 4 COMMA 4          | 14/05/07 | 2003 | 0,89%       | 138.317,00            | 91.813,00          | 230.130,00          | 2.048,16   |
| ART. 16 COMMA 4 punto 1 | 22/02/10 | 2005 | 1,78%       | 176.912,00            | 77.219,00          | 254.131,00          | 4.523,53   |
| ART. 5 COMMA 4          | 03/08/10 | 2007 | 0,73%       | 206.896,00            | 120.809,00         | 327.705,00          | 2.392,25   |

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

| Descrizione                   | Importo          |
|-------------------------------|------------------|
| ART.26, COMMA 3 CCNL 23/12/99 | 64.482,58        |
| ART. 23,COMMA 1 CCNL 22/02/06 | 3.640,00         |
| ART. 4 COMMA 1 CCNL 14/05/07  | 8.008,00         |
| ART. 16 COMMA 1 CCNL 22/02/10 | 3.348,80         |
| ART. 5 COMMA 1 CCNL 03/08/10  | 4.277,00         |
| Altro                         |                  |
| <b>TOTALE</b>                 | <b>83.756,38</b> |

Si riporta la tabella di calcolo del CCNL 23/12/99 - Art. 26, C. 3 – Ampliamento di servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche (Parte stabile)

Fino al 1998:

| ARTICOLO           | CCNL          | Codice | 2008      |
|--------------------|---------------|--------|-----------|
| ART.26, C.1 LETT.A | CCNL 23/12/99 | F400   | 98.018,00 |
| ART.26, C.1 LETT.D | CCNL 23/12/99 | F403   | 4.307,00  |
| ART.26, COMMA 5    | CCNL 23/12/99 | F411   | 3.000,00  |

<sup>(1)</sup> L'importo è calcolato in base ai valori della dirigenza ricavati sul conto del personale 1997 è doveva essere pari a €. 806,44, ma la dirigenza è stata istituita dal 1/8/1997 ed è stato inserito il valore per l'intero anno.



Comune di Rossano

|  |               |      |                   |
|--|---------------|------|-------------------|
| ART. 23, COMMA 1   | CCNL 22/02/06 | F65G | 3.665,00          |
| ART. 23, COMMA 3   | CCNL 22/02/06 | F65G | 2.862,00          |
| <b>TOTALE FONDO ANTE ART. 26, comma 3</b>                        |               |      | <b>113.860,00</b> |
| <b>INCREMENTO FONDO ART. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999 30,43%</b> |               |      | <b>34.648,00</b>  |

Dal 1999:

| ARTICOLO   | CCNL          | Codice | 2014              |
|--|---------------|--------|-------------------|
| ART.26, C.1 LETT.A   | CCNL 23/12/99 | F400   | 70.677,15         |
| ART.26, C.1 LETT.D   | CCNL 23/12/99 | F403   | 2.419,32          |
| ART.26, COMMA 3  | CCNL 23/12/99 | F942   | 34.648,00         |
| ART. 23, COMMA 1   | CCNL 22/02/06 | F65G   | 3.640,00          |
| ART. 23, COMMA 3   | CCNL 22/02/06 | F65G   | 3.406,82          |
| ART. 4 COMMA 1   | CCNL 14/05/07 | F66G   | 8.008,00          |
| ART. 4 COMMA 4   | CCNL 14/05/07 | F66G   | 2.048,16          |
| ART. 16 COMMA 1  | CCNL 22/02/10 | F940   | 3.348,80          |
| ART. 16 COMMA 4 punto 2  | CCNL 22/02/10 | F940   | 4.523,53          |
| ART. 5 COMMA 1   | CCNL 03/08/10 | F67G   | 4.277,00          |
| ART. 5 COMMA 4 e 5   | CCNL 03/08/10 | F67G   | 2.392,25          |
| ART.1 COMMA 3, LETT. E   | CCNL 12/02/02 | F934   | -23.498,79        |
| ART.26, COMMA 2  | CCNL 23/12/99 | F408   | 774,18            |
| <b>TOTALE FONDO ANTE ART. 26, comma 3</b>                        |               |        | <b>116.664,42</b> |
| <b>INCREMENTO FONDO ART. 26, comma 3, CCNL 23/12/1999 25,57%</b> |               |        | <b>29.834,58</b>  |

Le altre voci sono state calcolate sulla dotazione dei dirigenti pari a n. 7 unità.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione  | Importo       |
|--|---------------|
| ART. 3 COMMA 57 ed ART. 59 COMMA 1 LEGGE 662/96 DLGS 446/97 Recupero evasione ICI              |               |
| ART. 43 LEGGE 449/97 Entrate conto terzi o Utenza o sponsorizzazioni                           |               |
| ART. 43 LEGGE 449/97 Risparmi di gestione  |               |
| ART.26, COMMA 2 CCNL 23/12/99 Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza 1997. | 774,18        |
| ART.26, COMMA 3 CCNL 23/12/99 (Parte Variabile)  |               |
| ART. 37 CCNL 23/12/99 Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente                                |               |
| ART 92, COMMA 7 bis D. LGS 163/06 Quote per la progettazione                                   |               |
| ART. 20 COMMA 2 CCNL 22/02/2010 Specifiche disposizione di legge                               |               |
| Somme non utilizzate l'anno precedente   |               |
| Altro  |               |
| <b>TOTALE</b>  | <b>774,18</b> |

**CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**



Il monte salari della dirigenza anno 1997 ammontava ad € 64.515,00, per una possibilità di incremento massima di € 774,18 (1,2%). Nella sessione negoziale sono state le condizioni per l'integrazione nel valore massimo. Tale integrazione verrà utilizzata per finanziare la retribuzione di risultato.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state eseguite le seguenti decurtazioni:

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Art.1 comma 3, lett. E CCNL 12/02/02  | -23.498,78        |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)                                      |                   |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)     |                   |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)                                  |                   |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) |                   |
| Art. 4, comma 3, Legge 68/2014, Piano di riparto per somme eccedenti anno 2013                        |                   |
| <b>Totale riduzioni</b>   | <b>-23.498,78</b> |

#### **A) Riduzione parte stabile ex norme contrattuali**

Il nuovo stipendio tabellare annuo a regime della qualifica unica dirigenziale, con decorrenza dall'1 settembre 2001 è rideterminato in € 36.151,98 (L.70.000.000), comprensivo del rateo della tredicesima mensilità; tale importo ricomprende: e) da un importo annuo di € 3.356,97 derivante da una corrispondente riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti.

#### **B) Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010**

Tali riduzioni riguardano il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, e in particolare:

- 1) il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013-2014-2015 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
- 2) una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Rispetto a questo ultimo punto si è applicata la metodologia di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/2011, la quale dispone che si deve ridurre il fondo in proporzione al personale dirigente in servizio, operando un confronto del valore medio dei dirigenti in servizio, intendendosi per valore medio la media aritmetica dei presenti, rispettivamente, al 1 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno, e che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operare sul fondo.

Si riporta la tabella di calcolo:

Comune di Rossano

| DESCRIZIONE  | 2011      | 2012      | 2013      | 2014 <sup>1</sup> | 2015       | 2016       |
|--|-----------|-----------|-----------|-------------------|------------|------------|
| <i>Risorse stabili</i>                               |           |           |           |                   |            |            |
| AT 26.0 1 LETTA- CCNL 2312199                        | 98.018    | 98.018    | 98017     | 70677             | 70.677     | 70.677     |
| ART.26, CI LETTO. CCNL 23112199                      | 4.307     | 4307      | 4307      | 2.419             | 2.419      | 2.419      |
| ART.26, COMMA 3.CCNL23,12,99                         | 34.648    | 34.648    | 34648     | 64483             | 64.483     | 64.483     |
| ART.28. COI,9/1A5 - CCNL 23112/99                    | 3.000     | 3.000     | 3000      |                   |            |            |
| ART 23.00EWIAI - CCNL 22/02106                       | 3145      | 3.145     | 3145      | 3.840             | 3640       | 3640       |
| ART 23.001,8413 - CCNL 22102/96                      | 3.382     | 3382      | 3382      | 3.407             | 3407       | 3407       |
| ART 4 COMMA 1NL14/05/7                               |           |           |           | 8.008             | 8.008      | 8.008      |
| ART 4COMMA4-CCNL14105/07                             |           |           |           | 2.048             | 2048       | 2048       |
| ART 16C01,*4A1-CCNL22102/10                          |           |           |           | 3.349             | 3.349      | 3.349      |
| ART 16 COMMA punto 2- CCNL 22102110                  |           |           |           | 4.524             | 4.524      | 4.524      |
| ART 5 COMMA 1 - CCNL 03/08/10                        |           |           |           | 4.277             | 4.277      | 4.277      |
| ART 5 COMMA e 5- CCNL 03108110                       |           |           |           | 2.392             | 2392       | 2392       |
| ART 26. CI LETTO - CCNL 23112/99                     |           |           |           |                   |            |            |
| DECURTAZIONE ART i COMMA 3, LETT E - CCNL 12102102   |           |           |           | 23.499            | 23.499     | 23.499     |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA                 |           |           |           |                   |            |            |
| TOTALE RISORSESTAB ALI                               | 148.50000 | 146.50000 | 146.49900 | 145.725,00        | 145.725,00 | 145.725,00 |
| <i>Risorse variabili soggette ai limite</i>          |           |           |           |                   |            |            |
| INTEGRAZIONE 1.2% - (ART 28. CO/AMA 2- CCNL 2311299) | -         | -         | -         | 774               |            |            |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIADILE             | -         | -         | -         | -                 | -          | -          |
| Totale Risorse variabili soggette al limite          |           |           |           | 774               | 774        | 774        |
| <i>Risorse variabili NON soggette ai limite</i>      |           |           |           |                   |            |            |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite      | -         | -         | -         | -                 | -          | -          |
| TOTALE RISORSE VARIABILE                             | -         | -         | -         |                   | 774        | 774        |
| TOTALE   | 146.500   | 146.500   | 146.499   | 146.499           | 146.499    | 146.499    |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO   |           | 146.500   | 146.499   | 146.499           | 146.499    | 146.499    |

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 7812010:

Decurtazione per effetto della riduzione di dirigenti (unità):

|  |         |         |         |         |         |         |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| PERSONALE A INIZIO ANNO (al gennaio)                       | 3,01    | 3,0     | 3,0     | 3,0     | 3,5     | 3,5     |
| PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)                     | 3,0     | 3,0     | 3,0     | 3,5     | 3,5     | 3,5     |
| PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMSOM4A              | 3,00    | 3,00    | 3,00    | 3,25    | 3,50    | 3,50    |
| PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE                        |         |         |         |         |         |         |
| LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE | 146.500 | 146.499 | 146.499 | 146.499 | 146.499 | 146.499 |

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 7812010

di cui: per applicazione limite 2010

di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione  | Importo           |
|--|-------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>                              |                   |
| Risorse stabili  | 169.223,61        |
| Risorse variabili  | 774,18            |
| <b>Totale Fondo tendenziale</b>                          | <b>169.997,79</b> |
| <b>B) Decurtazioni del fondo tendenziale</b>             |                   |
| Decurtazioni risorse fisse                               | 23.498,79         |
| Decurtazioni risorse variabili                           |                   |
| <b>Totale decurtazioni fondo tendenziale DA RIVEDERE</b> | <b>23.498,79</b>  |
| <b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>              |                   |
| Risorse stabili  | 145.724,82        |
| Risorse variabili  | 774,18            |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>          | <b>146.499,00</b> |

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non pertinente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dai vigenti CCNL, da specifiche disposizioni di legge o relative a progressioni economiche pregresse, compreso le risorse di cui all'art. 92, commi 7 bis e seguenti, del D.Lgs. n. 163/2006 (incentivi alla progettazione e pianificazione disciplinati da apposito Regolamento).

Non vengono regolate dal presente contratto le somme definite a consuntivo dei diritti di progettazione relative a:

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (Incentivi di progettazione ex art. 92, c. 7 bis e ss, D.Lgs. n. 163/2006) | 20.255,80        |
| <b>Totale</b>  | <b>20.255,80</b> |

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati all'indennità di risultato del personale dirigenziale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 241 del 05/09/2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'OIV avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e validato la Relazione sulla Performance, così come meglio indicato alla lett. d) del Modulo 2.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Parte non pertinente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Composizione fondo               | Anno 2015         | Anno 2016         | Differenza  |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| Risorse stabili                  | 145.724,82        | 145.724,82        | 0,00        |
| Risorse variabili <sup>(2)</sup> | 41.263,88         | 41.263,88         | 0,00        |
| Residui anni precedenti          | 0,00              | 0,00              | 0,00        |
| <b>Totale</b>                    | <b>186.988,70</b> | <b>186.988,70</b> | <b>0,00</b> |

| Destinazione fondo               | Anno 2015         | Anno 2016         | Differenza       |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 40.489,70         | 20.255,80         | 20.233,90        |
| Somme regolate dal contratto     | 146.499,00        | 146.499,00        | 0,00             |
| Destinazioni ancora da regolare  |                   |                   | 0,00             |
| <b>Totale</b>                    | <b>186.988,70</b> | <b>178.221,95</b> | <b>20.233,90</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

<sup>(2)</sup> Si riportano le somme erogate ai dirigenti per diritti di progettazione nel corso del 2014 per € 40.489,70, nel corso del 2015 per € 31.722,95 e nel corso del 2016 per € 20.255,80.



Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di competenza 2016 dell'Ente sono previste le seguenti voci di spesa, per un totale complessivo di Euro **163.691,37**:

| Capitolo  | Impegno             | Importo stanziato | Importo impegnato |
|---|---------------------|-------------------|-------------------|
| 75 (Dir. Dott. D. Costarella)   | DIVERSI             | 5.634,70          | 5.634,70          |
| 320 (Dir. Ing. V. Di Salvo)   | DIVERSI             | 26.089,44         | 26.089,44         |
| 325 (Dir. Arch. Graziani)   | DIVERSI             | 26.089,44         | 26.089,44         |
| 1650 (Dir. Dott. G. Passavanti)                                       | DIVERSI             | 26.089,44         | 26.089,44         |
| 80 (Dir. Dott. A. Le Fosse)   | DIVERSI             | 19.567,08         | 19.567,08         |
| DIVERSI (Dir. Ing. V. Di Salvo ed Arch. Graziani per diritti tecnici) | DIVERSI             | 20.255,80         | 20.255,80         |
| <b>TOTALE FONDO</b>   |                     | <b>123.725,90</b> | <b>123.725,90</b> |
|   | Oneri già impegnati |                   | 29.446,77         |
|   | IRAP già impegnate  |                   | 10.518,70         |
| <b>TOTALE ONERI</b>   |                     |                   | <b>39.965,47</b>  |
| <b>TOTALE COSTO CONTRATTAZIONE</b>                                    |                     |                   | <b>163.691,37</b> |

Nel bilancio di competenza 2016 (principio applicato della contabilità finanziaria n. 5.2) dell'Ente sono previste le seguenti voci di spesa, per un totale complessivo di €. 41.529,90:

| Capitolo                           | Impegno           | Importo stanziato | Importo da impegnare |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| 4000 (Indennità di risultato)      |                   | 41.529,90         | 41.529,90            |
| <b>TOTALE FONDO</b>                |                   | <b>41.529,90</b>  | <b>41.529,90</b>     |
|                                    | Oneri da assumere |                   | 9.884,12             |
|                                    | IRAP da assumere  |                   | 3.530,04             |
| <b>TOTALE ONERI</b>                |                   |                   | <b>13.414,16</b>     |
| <b>TOTALE COSTO CONTRATTAZIONE</b> |                   |                   | <b>54.944,06</b>     |

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, per un importo totale di Euro **218.635,43** come segue:

- per € **143.435,57** nelle voci di spesa in gestione competenza;
- per € **20.255,80** nelle voci di spesa in gestione residui;
- per € **54.944,06** nelle voci di spesa dell'anno successivo.

Rossano li 20 dicembre 2016

Il Dirigente Settore Risorse e Programmazione

Dott. Antonio Le Fosse