

**Stampa Intero Modello in data : 1/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6205 - ROSSANO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Trénute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	107.819	47.514	83.845	32.862	0	0
DIRIGENTI	5	5	4	3,86	4,41	4,23	275.752	311.286	318.553	0	0	0
CATEGORIA D	34	33	33	34,58	33,33	32,83	1.147.657	1.116.671	1.126.574	0	0	0
CATEGORIA C	69	68	66	65,3	65,52	65,78	1.643.531	1.628.110	1.748.064	0	0	0
CATEGORIA B	45	45	44	45,92	45	44,5	1.010.062	970.287	994.048	0	0	0
CATEGORIA A	22	22	22	18	19,84	21,01	356.269	374.696	412.339	0	0	0
Totale	176	174	170	168,66	169,11	169,35	4.541.090	4.448.564	4.683.423	32.862	0	0
Tabella 14							2.687.019	4.703.082	4.929.199			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							7.228.109	9.151.646	9.612.622			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	74.957	47.514	83.845	46.347	47.292	47.430	28.610	222	36.415	32.862	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3,86	4,41	4,23	71.469	70.520	75.249	45.696	46.085	45.714	25.773	24.435	29.535	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	34,58	33,33	32,83	33.185	33.500	34.312	29.121	29.157	28.873	4.064	4.343	5.439	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	85,3	65,52	65,78	25.170	24.847	26.575	23.500	23.378	23.359	1.671	1.470	3.216	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	45,92	45	44,5	21.998	21.562	22.338	20.679	20.640	20.561	1.319	922	1.777	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	18	13,84	21,01	19.792	18.888	19.626	18.359	18.045	18.012	1.433	843	1.614	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	168,66	169,11	169,35	26.731	26.303	27.653	23.979	23.895	23.730	2.752	2.408	3.924	195	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI													
		Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)				
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016		
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	7	6	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	4	17,8	32,2	24	0,8	0	16,75	0	0	0,25			
CATEGORIA D	34	33	33	26,68	30,94	28,7	21,32	12,61	13,27	4,24	4,15	3,48			
CATEGORIA C	69	68	66	28,41	36,5	36,92	16,7	15,59	16,14	7,01	6,87	7			
CATEGORIA B	45	45	44	29,98	34,27	31,7	12,78	14,78	17,68	9,16	8,82	9,59			
CATEGORIA A	22	22	22	26,55	32,23	32,05	14,55	28,18	18,45	2,27	1,59	1,64			
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	176	174	170	27,82	34,03	32,92	15,77	15,87	16,2	6,19	5,95	6,09			

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n. contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016		
Personale a tempo determinato	1,25	108	105,55	Retribuzioni, codice P015	127.603	2.103.417	2.113.232	valore medio	102.082	19.476	20.021
L.S.U./L.P.U.	150	0	0	Retribuzioni, codice P065	63.326	0	0	valore medio	422	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	1	12	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	167.022	37.683	97.396	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	41.756	37.683	8.116
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	228	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	422.897	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.855	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4018854	7080860	0	
Totale T13	684569			
Assegno T14	203604			
4010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	26613	26613	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	800	800	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	155	0	Errata codifica SIOPE nell'indicazione del titolo
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	97396	97396	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	221340	0	Errata codifica SIOPE nell'indicazione del titolo
L110 - ALTRE SPESE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2113232	8717	0	La differenza è dovuta alle retribuzioni del personale a tempo determinato pagata con codifica stipendiale
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	128	1208	0	Errata codifica SIOPE nell'indicazione del titolo

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1888545	2002288	0	errata codifica SIOPE nell'indicazione del titolo
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	588881	588881	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9612622</b>	<b>10028258</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9612622</b>	<b>10028258</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

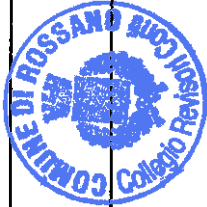
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

IL SEGRETARIO GENERALE  
Av. Nicola MIDDONNO

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SIC1).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00396810780

Codice Fiscale : 00396810780

Telefono : 0983529226

Fax : 0983529225

Email : [servizio.personale@comune.eu](mailto:servizio.personale@comune.eu)

Via : P.ZZA SS. ANARGIRI

Numero Civico : 0

C.A.P. : 87067

Città : ROSSANO

Provincia : CS

Codice Catastale : H579

Popolazione residente : 36842

Superficie(Kmq) : 150.92

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.rossano.eu](http://www.rossano.eu)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Middonno	Nicola	0983529212	0983529225	<a href="mailto:nicola.middonno@gmail.com">nicola.middonno@gmail.com</a>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>Email</b>
De Vincenti	Patrizia	0983529226	0983529225	servizio.personale@rossano.eu

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.

12

INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.

INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.

4751

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).

8

QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 478/1984 E S.M.?

QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.

49

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.

UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Papa	Raffaele	collegiorevisorirossano@gmail.com
Marrincolo	Romolo Augusto	collegiorevisorirossano@gmail.com
Scalise	Michele	collegiorevisorirossano@gmail.com

Note e chiarimenti alla  
rilevazione:

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nei'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	36.17
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
Numero di dirigenti della polizia locale	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	32
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L. 122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	146
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, i.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	SI
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	



Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
Altro
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
Altro
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
Altro
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione della Giunta Comunale N. 131 del 23/04/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	3	0	0	0	1	0	4	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	40	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	20	11	0	0	0	0	20	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	10	3	0	0	0	0	10	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	2	0	0	0	0	8	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	87	3	2	0	0	0	2	3	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
-POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	38	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	13	0	0	0	0	0	13	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	39	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	33	8	0	0	0	9	0	17	0
<b>TOTALE :</b>	<b>268</b>	<b>123</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>133</b>	<b>37</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,72	0,72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	8	17,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	8	0,72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	54,89	15,17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>71,61</b>	<b>33,94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
	-	-	-	-	-	-	-	-
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa								
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	1	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	11	24	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	11	1	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	76	21	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
SECRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	3	0	1	1	14	8	1	0	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	5	3	2	0	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	3	1	3	0	1	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	6	1	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	4	0	5	0	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
TOTALE :	4	4	4	20	3	9	4	20	6	11	0	3	3	2	54	15	3	0	0	0	0	170

## T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	2	1	2	0	-	7
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1	0	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	1	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	10	4	7	5	1	0	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	3	2	0	2	0	1	0	1	0	1	0	3	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	0	2	1	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	1	2	0	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	4	0	4	0	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5	0	3	0	5	0	1	0	1	0	-	17
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	2	3	1	10	7	20	4	16	5	34	8	42	10	7	0	0	0	170

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	2	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	5	0	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	0	-	-	0	2	-	-	-	-	5



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	20	11	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	10	3	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	2	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	10	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	15	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	17
Totale	50	1	63	27	-	-	20	9	-	-	-	-	170

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB..M ATERNITA'.CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	94	0	67	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	164
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	175	40	22	0	-	-	0	11	-	-	7	1	-	-	1	0	-	-	257
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	112	0	5	0	-	-	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	142
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	100	83	9	39	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	234
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	37	0	4	0	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	136	20	52	189	-	-	0	4	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	404
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	59	0	69	-	-	0	20	-	-	0	5	-	-	0	5	-	-	158
POSIZIONE ECONOMICA D3	95	66	44	5	-	-	16	0	-	-	6	0	-	-	1	0	-	-	233

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	693	400	211	232	-	-	5	91	-	-	19	14	-	-	-	-	1	4	1.670
POSIZIONE ECONOMICA C4	528	112	148	245	-	-	0	2	1	13	1	-	-	-	-	-	1	0	1.051
POSIZIONE ECONOMICA C3	337	69	39	10	-	-	20	0	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	480
POSIZIONE ECONOMICA C2	28	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	251	0	-	-	324
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	124	101	3	177	-	-	8	12	11	8	0	-	-	-	-	-	-	-	445
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	144	49	53	23	-	-	0	23	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	299
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	28	0	28	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	59
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	212	0	31	0	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	247
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	31	27	0	8	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	1	0	71
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	165	39	207	0	-	-	93	31	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	537
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	126	0	64	0	-	-	26	0	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	217
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	66	31	30	233	-	-	35	0	14	11	2	0	-	-	-	-	0	2	424

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	45	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA B2	402	0	97	0	-	157	0	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	665
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A5	73	0	138	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	211
POSIZIONE ECONOMICA A4	55	0	46	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	103
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	577	0	222	0	-	20	0	4	0	4	10	0	-	-	-	-	-	-	833
<b>Totale</b>	<b>4.427</b>	<b>1.169</b>	<b>1.496</b>	<b>1.258</b>	<b>-</b>	<b>421</b>	<b>194</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>97</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>251</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>9.408</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Importo				
SEGRETERIO B	12	39.979	-	-	7.451	-	-	-	47.430
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.238	-	2.044	21.533	-	-	-	182.815
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2,8	9.453	-	-	1.253	-	-	-	10.706
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	84	201.185	-	4.218	18.546	-	-	-	223.949
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	80.069	-	-	7.020	-	-	-	87.089
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	72	159.065	-	4.954	14.660	-	-	-	178.679

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
Importo									
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	51.113	-	829	4.995	-	-	-	56.937
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	82	173.416	-	4.453	11.917	-	-	-	189.786
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	49.034	-	-	4.414	-	-	-	53.448
POSIZIONE ECONOMICA D3	60	121.691	-	1.422	10.930	-	-	-	134.043
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	1.864	-	-	-	24.068
POSIZIONE ECONOMICA C5	372	680.089	-	18.004	59.266	2.223	-	-	759.582
POSIZIONE ECONOMICA C4	168	295.419	-	2.361	25.022	-	-	-	322.802
POSIZIONE ECONOMICA C3	120	204.653	-	-	17.189	-	-	-	221.842
POSIZIONE ECONOMICA C2	48	79.601	-	2.161	6.869	-	-	-	88.631
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	81,34	131.839	-	-	11.808	-	-	-	143.647

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Importo				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	96	159.469	-	4.690	13.802	-	-	-	177.961
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.199	-	586	1.661	-	-	-	21.446
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	48	77.716	-	3.612	6.730	-	-	-	88.058
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.617	-	1.173	3.270	-	-	-	42.060
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	84	132.983	-	2.868	11.293	-	-	-	147.144
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	48	74.208	-	2.138	6.452	-	-	-	82.798
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	48	72.975	-	-	6.127	-	-	-	79.102



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Importo				
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.229	-	-	1.531	-	-	-	19.760
POSIZIONE ECONOMICA B2	150	217.737	-	1.633	17.888	-	-	-	237.258
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	604	1.525	-	-	-	19.374
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	52.611	-	1.176	4.516	-	-	-	58.303
POSIZIONE ECONOMICA A4	24	34.368	-	-	2.886	-	-	-	37.254
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	192,12	260.952	-	-	21.930	-	-	-	282.882
<b>Totale</b>	<b>2.032,26</b>	<b>3.633.357</b>	<b>-</b>	<b>58.926</b>	<b>324.348</b>	<b>2.223</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.018.854</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
0	0	0	31.548	4.867	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.157	0	0	95.558	0	0	1.000	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
68	0	0	5.635	0	0	1.000	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.488	0	0	17.709	0	4.314	0	0
<b>POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
597	2.222	0	3.575	0	1.858	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.193	0	0	10.726	0	3.653	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
381	0	0	7.120	0	1.238	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.300	1.097	0	10.329	0	4.154	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
365	0	0	3.575	0	1.216	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
913	1.057	0	7.151	0	3.050	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
167	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
5.093	9.738	0	0	0	16.543	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.218	11.970	0	0	0	7.495	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.536	5.501	0	0	0	5.434	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
596	0	0	0	0	2.193	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
989	4.348	0	0	0	3.717	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.192	0	0	0	0	3.677	277	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
144	0	0	0	0	432	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
574	0	0	0	0	1.854	0	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
282	0	0	0	0	928	55	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
988	0	0	0	0	3.217	0	0
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
555	0	0	0	0	1.849	526	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
547	0	0	0	0	1.837	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
137	0	0	0	0	466	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.644	0	0	0	0	5.792	1.070	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
129	0	0	0	0	472	319	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
385	0	0	0	0	1.140	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
258	0	0	0	0	765	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
1.960	0	0	0	0	6.107	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>26.868</b>	<b>35.933</b>	<b>192.926</b>	<b>4.867</b>	<b>84.024</b>	<b>4.247</b>	<b>0</b>

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABO RAZIONE	COMPENSI ONERIRISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODOTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRO DUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	19.661	0	0	0	0	0	594	359
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	3.000	0	12.838	0	5.817	0	0	0	1.693	2.467
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	3.000	3.525	1.792	0	0	0	0	0	2.278	3.435
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	4.500	0	0	0	0	0	0	0	0	4.198
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	10.537	0	0	0	0	0	0	510
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	3.500	0	6.063	0	0	0	0	0	0	2.196
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	1.500	0	373	0	904	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	4.750	0	0	0	0	0	0	0	2.331	4.070
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	1.500	0	0	0	0	0	0	0	0	727
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	144	0	17.525	18.808	4.135	0	0	0	0	0	933	19.828
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	0	0	1.800	22.080	757	0	0	0	0	0	2.041	6.047
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	528	0	4.500	10.475	2.830	0	0	0	0	0	788	4.164
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	0	0	3.000	0	0	0	0	0	0	0	226	7.079
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	0	0	1.200	0	165	0	0	0	0	0	773	4.381
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	0	0	2.700	0	0	0	0	0	0	0	561	6.412
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	600	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	300	0	0	0	0	0	0	0	1.408	4.894

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI/RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISPRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	1.200	0	0	0	0	0	0	0	0	1.008
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	922	0	1.800	0	307	0	0	0	0	0	1.615	2.708
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	900	0	408	0	0	0	0	0	533	2.536
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	3.000	0	0	0	0	0	0	0	191	364
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	382	1.790
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	0	0	3.300	0	0	0	0	0	0	0	2.885	6.638
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	245	517
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	794	0	0	0	0	0	0	0	0	0	189	350
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	777	2.765
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>												
0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	0	4.334	14.049
<b>TOTALE</b>												
0	2.388	0	63.575	54.888	59.883	0	6.721	0	0	0	24.757	103.492

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	36.415	0	0	36.415
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	97.715	20.255	359	118.329
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	6.703	0	0	6.703
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	23.511	23.348	2.467	49.326
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	8.252	10.595	3.435	22.282
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	15.572	4.500	4.198	24.270
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	8.739	10.537	510	19.786
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	16.880	9.563	2.196	28.639
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5.156	2.777	0	7.933
POSIZIONE ECONOMICA D3	12.174	7.081	4.070	23.322
POSIZIONE ECONOMICA D2	790	1.500	727	3.017
POSIZIONE ECONOMICA C5	31.374	41.545	19.828	92.747
POSIZIONE ECONOMICA C4	21.683	26.678	6.047	54.408
POSIZIONE ECONOMICA C3	12.471	19.101	4.164	35.736
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.791	3.226	7.079	13.096
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9.054	2.138	4.381	15.573
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.146	3.261	6.412	14.819
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	576	600	0	1.176
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.428	1.708	4.884	9.030
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.265	1.200	1.008	3.473
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4.205	4.644	2.708	11.557
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.930	1.841	2.536	7.307
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.384	3.191	364	5.939
POSIZIONE ECONOMICA B3	603	382	1.790	2.775
POSIZIONE ECONOMICA B2	8.506	6.185	6.638	21.329
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	920	245	517	1.682
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.535	983	350	2.868
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.023	777	2.765	4.565
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	8.067	4.351	14.049	26.467
TOTALE				664.569

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciate' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	203.604
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	26.613
FORMAZIONE DEL PERSONALE	800
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	97.396
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.113.232
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	128
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.898.545
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	588.881
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
*ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>4.929.199</b>



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	479.091	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	60.463	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	21.616	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	28.149	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL06-09)	32.988	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	57.867	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	680.174	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	9.334	0
totale Risorse variabili Fondo unico	9.334	0
totale Fondo unico	689.508	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	77.601
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	302.119
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	103.950

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	71.161
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	103.500
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	8.845
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	13.919
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	681.095
totale Fondo unico	0	681.095
<b>Totale</b>	<b>689.508</b>	<b>681.095</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	70.677	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.419	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1.3)	7.047	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1.4)	10.056	0
INCREMENTI CCNL 06-08 (ART. 16 CC. 1.4)	7.873	0
INCREMENTI CCNL 08-08 (ART. 5 CC. 1.4)	6.669	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	64.483	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-23.499	0
<b>totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato</b>	<b>145.725</b>	<b>0</b>
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1.2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	774	0
<b>totale Risorse variabili Risorse posizione risultato</b>	<b>774</b>	<b>0</b>
<b>totale Risorse posizione risultato</b>	<b>146.499</b>	<b>0</b>
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>0</b>	<b>104.551</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	104.551
totale Risorse posizione risultato	0	104.551
<b>Totale</b>	<b>146.499</b>	<b>104.551</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/retifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi/ per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione dei fondi/ contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondi/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondi/ anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo dei fondi/ anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondi/ 2015	689018
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	689018
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata ai fondi/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,15 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014		
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014		
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>		
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento		19
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata		0
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata		0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce		0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata		5165
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata		5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)		5165
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione		75
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?		
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?		

266	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>		
164	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Riguardo alla domanda n. 144 il Collegio dei Revisori si è espresso in data 28/10/2016 così dichiarando: " Pur avendo accertato la compatibilità economica del contratto con l'impegno adottato, non è nelle condizioni di esprimere il proprio parere in ordine alla sottoscrizione dello stesso".		
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dai fondi/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

NO

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

22-12-2016

204 Data di certificazione del contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

22-12-2017

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

146499

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

146499

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

0

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

0

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

0,00 %

253 (eventuale) Importo della decurtazione ai fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014



265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	24459
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	26089
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	3
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
149 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Conl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	