



COMUNE DI ROSSANO
(Provincia di Cosenza)

SETTORE 2 " PIANIFICAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO "

Prot./ 27276

18 LUG. 2017

Egr.io Ing. Cristoforo Labonia

E p.c

Servizio Gestione Economica del Personale

SEDE

OGGETTO: Affidamento incarico di posizione organizzativa.

Vista la D.G.C. n. 147/2016 con la quale veniva approvato l'Atto di Indirizzo per la Nuova Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la D.G.C. n. 38/2017 con la quale veniva approvata la Nuova Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la D.G.C. n. 196 del 4/7/2017 con la quale conseguentemente sono state individuate le posizioni organizzative, oggetto di nuova istituzione;

Visto il Decreto sindacale prot. gen. n. 17031, prot. gab. n. 53, del 28 aprile 2017, con il quale il Sindaco incarica formalmente il sottoscritto della dirigenza del **SETTORE 2 " PIANIFICAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO "**;

Accertata, pertanto, la competenza del sottoscritto;

Preso atto che al **SETTORE 2 " PIANIFICAZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO "**, nel nuovo organigramma, afferiscono i seguenti Servizi:

Servizio 2.1 : EDILIZIA PRIVATA

Servizio 2.2 : URBANISTICA E PSA

Servizio 2.3 : SUAP – Commercio – Industria – Artigianato – Agricoltura – Mobilità Comunale.

Servizio 2.4 : Servizi Cimiteriali – Espropriazioni – Demanio

Verificato che all'interno del Servizio 2.1 e 2.2, l'Ing. Cristoforo Labonia è l'unica figura in possesso di diploma di Laurea, e che ha un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa oltre ad una professionalità acquisita nel tempo, per come richiesto dalle linee di indirizzo approvate con del. di

G.M. n. 147/2016;

Con la presente viene conferita all'Ing. Cristoforo Labonia, a far data dal 01/07/2017, in qualità di dipendente classificato nella categoria D, la responsabilità della posizione organizzativa per i Servizi:

Servizio 2.1 : EDILIZIA PRIVATA

Servizio 2.2 : URBANISTICA E PSA

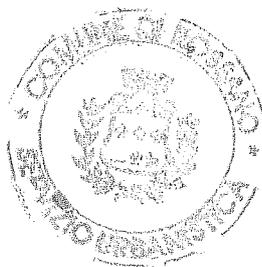
Tale conferimento risulta coerente con i criteri generali proposti dall'avv. Roberto Mastrofini in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione monocratico dell'Ente (OIV), concertati con le OO.SS., come da verbale del 2 maggio 2017, e adottati con D.G.C. n. 196 del 4/7/2017, con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare.

Per il periodo di espletamento dell'incarico conferito, Le viene attribuita una retribuzione di posizione di € 5.164,57 lorde annue per tredici mensilità, già predeterminata secondo i criteri suddetti. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo di lavoro.

In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati, ai sensi di quanto disposto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance nonché dal Regolamento di disciplina della performance e della premialità, approvati contestualmente con D.G.C. n. 241/2014, potrà esserle riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, sino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione, compatibilmente con le risorse annuali assegnate al Servizio/Servizi di seguito indicati, per detta finalità;

Il Servizio Gestione Economica del Personale provvederà agli adempimenti contabili necessari per la puntuale applicazione della presente disposizione.

Rossano, li 17 luglio 2017



IL DIRIGENTE

Arch. Giuseppe Graziani